

PATVIRTINTA
Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro
direktoriaus 2016 m. spalio 11 d.
įsakymu Nr. V-82

PANEVĖŽIO KŪNO KULTŪROS IR SPORTO CENTRO ETIKOS PRIEŽIŪROS KOMISIJOS DARBO REGLAMENTAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro etikos priežiūros komisijos darbo reglamentas (toliau – reglamentas) nustato Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro (toliau – įstaiga) etikos komisijos (toliau – komisija) darbo tvarką.
2. Komisija atlieka šias funkcijas:
 - 2.1. priima ir svarsto pasiūlymus tobulinti Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro etikos normas, išdėstytas Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro (toliau – KKSC) darbuotojų Etikos kodekse, inicijuoja jų papildymus ar pataisas;
 - 2.2. prižiūri, kaip laikomasi etikos normų;
 - 2.3. priima ir svarsto KKSC bendruomenės narių prašymus dėl etikos normų pažeidimų;
 - 2.4. priima rekomendacinio pobūdžio nutarimus ir teikia pasiūlymus įstaigos direktoriui dėl nuobaudų už etikos normų pažeidimus skyrimo.
3. Komisijos veiklos pagrindas yra įstaigos direktoriaus įsakymas dėl komisijos sudarymo.
4. Komisija savo veikloje vadovaujasi Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro nuostatais, KKSC etikos kodekso normomis, šiuo komisijos darbo reglamentu ir kitais teisės aktais.
5. Komisija klausimus svarsto kolegialiai, objektyviai ir nešališkai, atsižvelgdama į visas reikšmingas aplinkybes bei informaciją, taip pat į teisingumo, protingumo ir sąžiningumo principus.

II. KOMISIJOS NARIŲ TEISĖS IR PAREIGOS

6. Atlikdama tyrimą komisiją turit teisę:
 - 6.1. apklausti įstaigos darbuotoją, kurio elgesys tiriamas, bei kitus asmenis, susijusius su tirama veikla;
 - 6.2. apklausti skundo autorių ir išsiaiškinti apie jo žinomą informaciją dėl įstaigos darbuotojo netinkamo ir nesąžiningo elgesio, neatitinkančio patvirtintų įstaigos etikos kodekso normų;
 - 6.3. teisės aktų nustatyta tvarka susipažinti su reikiama dokumentais ir gauti jų nuorašus (kopijas) ir kitą tyrimui reikalingą informaciją.
7. Atlikdama tyrimą komisija privalo:
 - 7.1. vadovautis Lietuvos Respublikos įstatymais, kitais teisės aktais;
 - 7.2. laikyti paslapyje duomenis ir informaciją, kurią ji sužinojo vykdydama tyrimą;
 - 7.3. nenaudoti tyrimo metu gautų duomenų ir informacijos asmeninei ar kitų asmenų naudai;
 - 7.4. kol komisija nebaigė tyrimo, niekam neteikti jokios informacijos apie vykdomo tyrimo aplinkybes, su tyrimu susijusius asmenis, turimą medžiagą, kitus duomenis;
 - 7.5. komisijos nariai privalo susilaikyti nuo preliminarinių vertinimų bei išvadų, kol nebaigtas tyrimas ir nėra komisijos išvadų ar sprendimo.

III. KOMISIJOS SUDARYMAS

8. Komisijos narių kadencijos laikas yra trys metai. Asmenys komisijos nariais gali būti ne ilgiau kaip dvi kadencijas iš eilės.

9. Nuolatiniam komisijos nariui išėjus iš darbo, slaptu balsavimu yra renkamas naujas komisijos narys.

10. Pirmajame posėdyje komisija iš komisijos narių balsų dauguma išrenka komisijos pirmininką ir komisijos pirmininko pavaduotoją. Komisijos pirmininkas renkamas atviru balsavimu. Komisija balsuoja slapta, jeigu to reikalauja daugiau kaip pusė komisijos narių.

11. Nepasibaigus komisijos pirmininko kadencijai, komisijos pirmininkas turi teisę atsistatydinti, arba netenka įgaliojimų, jeigu už tai balsuoja dauguma komisijos narių. Tokiu atveju komisija renka naują komisijos pirmininką.

IV. KOMISIJOS VEIKLOS ORGANIZAVIMAS

12. Pagrindinė komisijos veiklos forma yra posėdžiai. Komisijos posėdžiai kviečiami pagal reikalą – gavus rašytinį pareiškimą iš įstaigos direktoriaus ar bet kurio įstaigos bendruomenės nario dėl įstaigos darbuotojo neetiško ir nesąžiningo elgesio arba siekiant inicijuoti Etikos kodekso ar Komisijos reglamento papildymus ar pataisas.

13. Komisijos posėdžius kviečia ir jiems vadovauja komisijos pirmininkas. Kai pirmininkas laikinai (dėl tarnybinės komandiruotės, atostogų, laikino nedarbingumo, nusišalinimo ir kt.) negali eiti pareigų, jas atlieka komisijos pirmininko pavaduotojas.

14. Apie posėdžio datą, vietą, laiką ir darbotvarkę komisijos nariams pranešama ne vėliau kaip prieš tris darbo dienas iki posėdžio.

15. Komisijos posėdžiai yra teisėti, jei juose dalyvauja ne mažiau kaip 3 (trys) komisijos nariai.

16. Pareiškimus dėl etikos kodekso normų pažeidimo komisijai gali teikti kiekvienas KKSC darbuotojas. Komisija nagrinėja tik fizinių asmenų pareiškimus. Dėl galimų etikos normų pažeidimo galima kreiptis ne vėliau kaip per šešis mėnesius nuo tos dienos, kurią pažeidimas padarytas.

17. Pareiškimai dėl galimų etikos normų pažeidimo įteikiami komisijos pirmininkui raštu. Priimami ir svarstomi tik aiškiai motyvuoti ir pasirašyti pareiškimai. Anoniminiai ir ne KKSC bendruomenės narių pareiškimai nesvarstomi.

18. Gavusi pareiškimą apie galimą įstaigos etikos normų pažeidimą, komisija per 3 darbo dienas nuo tyrimo pradžios surašo laisva forma pranešimą, kuriuo informuoja darbuotoją apie pradėtą jo elgesio tyrimą, pateikia turimus duomenis apie padarytą pažeidimą ir prašo pateikti rašytinį paaiškinimą. Komisija šį pranešimą darbuotojui įteikia asmeniškai. Darbuotojas, dėl kurio gautas pareiškimas, pateikia raštu paaiškinimą per 5 darbo dienas nuo informavimo dienos. Paaiškinimo pateikimo komisijai terminas komisijos narių sprendimu gali būti pratęstas dėl svarbių priežasčių, nustatytų bendru komisijos narių sutarimu. Darbuotojas per nustatytą laiką paaiškinimo nepateikus ir atsisakius jį pateikti, komisija priima sprendimą pagal turimus faktus. Darbuotojas, su kuriuo susijęs gautas pareiškimas, turi teisę dalyvauti komisijos posėdyje, kuriame svarstomas su juo susijęs pareiškimas arba informacija.

19. Komisija, nagrinėdama prašymą, į posėdį gali kviesti suinteresuotų pusių (administracijos, darbuotojų sąjungos) atstovus, konsultuotis su specialistais.

20. Komisija, svarstydamą klausimą, gali prašyti įstaigos direktoriaus atlikti tyrimą ir pateikti išvadą.

21. Komisijos nariai privalo laikytis konfidencialumo ir neskleisti informacijos apie nagrinėjamą prašymą.

22. Komisijos narių nusišalinimo nuo pareiškimo svarstymo ar atsistatydinimo pagrindai:

22.1. jei gautas pareiškimas dėl galbūt padarytų etikos normų pažeidimų susijęs su komisijos nariu (komisijos narys kreipiasi į komisiją pats arba kreipiamasi dėl jo), šis komisijos narys privalo nusišalinti nuo pareiškimo svarstymo;

22.2. jeigu komisijos nariui komisijos sprendimu yra nustatytas etikos normų pažeidimas, tai jis privalo atsistatydinti iš komisijos nario pareigų;

22.3. komisijos narys privalo nusišalinti nuo pareiškimo svarstymo, jei jis susijęs su pareiškėjų/ galimų pažeidėjų artimais giminystės, šeimos, svainystės ryšiais. Apie tai komisijos narys praneša kitiems komisijos nariams;

22.4. komisijos narys privalo nusišalinti arba gali būti nušalintas nuo pareiškimo svarstymo ir kitais nenurodytais atvejais, jei komisijos narių sprendimu galimas pareiškėjų/ galimų pažeidėjų interesų konflikto arba sprendimo priėmimo neobjektyvumo pagrindas;

22.5. komisijos narys privalo pranešti komisijai, jei komisijos nariui bandoma daryti įtaką dėl sprendimų, susijusių su galimais etikos normų pažeidimais, priėmimo. Tokiu atveju, komisijos narys, siekdama išvengti galimo šališkumo ar neobjektyvaus sprendimų priėmimo, nusišalina nuo pareiškimo svarstymo.

23. Komisijos darbo eiga:

23.1. komisijos pirmininkas numato posėdžio datą ir pakviečia visus suinteresuotus asmenis;

23.2. prasidėjus posėdžiui, komisijos pirmininkas supažindina visus posėdžio dalyvius – suinteresuotus asmenis su komisijos sudėtimi ir išsiaiškina, ar nėra pageidavimų dėl vieno ar kito komisijos nario dalyvavimo;

23.3. supažindina posėdžio dalyvius su svarstomo klausimo objektu;

23.4. išklausoma suinteresuotų asmenų nuomonės apie svarstomo klausimo objektą;

23.5. išklausoma arba perskaitoma svarstomo asmens kalba;

23.6. užduodami klausimai svarstomam asmeniui;

23.7. komisijos nariai pasako savo nuomonę apie svarstomą klausimą ir asmenį.

24. Komisija, išnagrinėjusi gautus pareiškimus dėl galimo įstaigos etikos normų pažeidimo, priima rekomendacinio pobūdžio nutarimus, teikia siūlymus įstaigos direktoriui dėl nuobaudų už etikos normų pažeidimus skyrimo.

25. Komisijos sprendimai priimami balsų dauguma. Jei posėdžio dalyvių balsai pasiskirsto po lygiai, lemia komisijos pirmininko balsas. Išskirtiniais atvejais, kai pagal šio reglamento 22 punktą priimtas komisijos narių nusišalinimas, sprendimą komisijos nariai priima ne mažiau kaip trijų dalyvaujančių narių balsų dauguma. Balsuojama tik „už“ arba „prieš“, susilaikyti negalima.

26. Komisija privalo išnagrinėti gautą prašymą, priimti sprendimą ir raštu informuoti suinteresuotus asmenis ne vėliau kaip per 30 kalendorinių dienų nuo tyrimo pradžios. Į šį terminą neįskaičiuojamas tiriamojo asmens laikinojo nedarbingumo, atostogų laikas, kai darbuotojas išvykęs į kursus, seminarus ar stažuotę. Prireikus komisija gali, bet ne ilgiau kaip dviem mėnesiams, pratęsti šiame punkte nustatytą terminą.

27. Komisijos sprendimai įforminami protokolu. Protokolą rašo komisijos sekretorius. Protokolą pasirašo posėdžio pirmininkas ir posėdžio sekretorius.

V. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

28. Šis reglamentas priimamas ir keičiamas komisijos posėdžio narių balsų dauguma.

29. Komisijos sudėtis ir darbo reglamentas tvirtinami įstaigos direktoriaus įsakymu.

30. Komisijos nariai už savo veiklą atsako pagal Lietuvos Respublikos įstatymus.

31. Kiekvienas komisijos narys yra atsakingas už savo siūlomus ir priimamus sprendimus, o komisijos pirmininkas – už komisijos priimamus sprendimus.

28. Komisijos veikla pasibaigia įstaigos direktoriui priėmus sprendimą dėl komisijos išformavimo.

33. Komisija yra atsakinga ir atskaitinga Panevėžio kūno kultūros ir sporto centro direktoriui.